

Categoría:	Fiscalizador(a) Especialista en Analítica de Datos	Nivel de reporte:	Gerencia de División Gerencia Asociada
------------	--	-------------------	---

I. Nivel de impacto

Su aporte es especialmente significativo en cuanto a llevar a la práctica la estrategia institucional, por lo que su impacto se refleja en la generación de productos y servicios de calidad.

II. Orientación

Le corresponde diseñar y generar los productos y servicios de naturaleza profesional de mayor complejidad e impacto, necesarios para el cumplimiento de la misión de la división, área o unidad en la que colabora. Parte importante de su desempeño puede consistir en dirigir proyectos de trabajo o liderar equipos.

III. Roles ocupacionales

- Contribuye al desarrollo de las ideas rectoras y se compromete con su logro.
- Colabora en la definición de directrices, políticas, disposiciones y normas referentes a su labor y una vez establecidas, las aplica.
- Coadyuva en la formulación del Plan Anual Operativo y se responsabiliza por el cumplimiento de los objetivos que le corresponden.
- Participa en la identificación de los patrones de conducta y los modelos mentales que existen en su unidad administrativa y que afectan su gestión, y contribuye con las acciones para modificarlos.
- Realiza acciones conducentes a aumentar su crecimiento personal y profesional.
- Orienta el desempeño de equipos de trabajo y logra el aprovechamiento de sus competencias para asegurar su mejor funcionamiento y el alcance de los resultados esperados.
- Brinda asesoría y atiende consultas en materia de su competencia.
- Busca oportunidades de mejoramiento e innovación para los procesos de trabajo de su área de competencia y las estructuras que los apoyan,

propone acciones que los adapten a las necesidades de sus clientes y a los cambios del entorno.

- Promueve una cultura de calidad y de mejoramiento continuo a lo interno de su dependencia, así como de servicio a la ciudadanía.
- Establece mecanismos de autocontrol, previene problemas de su área de trabajo y genera soluciones para abordar positivamente las situaciones críticas que se presenten.
- Efectúa investigaciones, promueve y comparte la obtención de conocimientos institucionales, sistemas de información, normativa vigente y aspectos puramente técnicos de los procesos en que participa, de las metodologías de trabajo, así como de nuevas tendencias en materia de su competencia, entre otros.
- Elabora, revisa y firma los documentos que sean remitidos a instancias externas e internas de acuerdo con las políticas sobre esta materia emitidas por los niveles superiores.
- Utiliza los recursos con la mayor racionalidad posible para contribuir a que los objetivos sean alcanzados del modo más eficiente.
- Rinde cuentas ante quien le corresponde por el desempeño de las actividades que realiza y por los resultados de trabajo que efectúa el personal que está bajo su coordinación.
- Diseña y coordina proyectos correspondientes a su división, área o unidad de trabajo, según corresponda.
- Establece y mantiene mecanismos de interacción con instancias internas y externas que coadyuven al cumplimiento de los objetivos institucionales.
- Participa en la evaluación de insumos, servicios y productos.
- Produce información requerida para tomar decisiones gerenciales estratégicas y orientar acciones institucionales.
- Aplica una visión de la tecnología y del dominio compartido de la información e impulsa en el personal que se encuentra bajo su coordinación, el aprovechamiento de esas herramientas como parte esencial de la cultura organizacional.
- Dirige, supervisa e instruye a los miembros del equipo de trabajo bajo su coordinación con el fin de cumplir los objetivos propuestos y alcanzar los resultados esperados.

- Realiza cualesquiera otras actividades atinentes a su cargo.

Roles ocupacionales específicos

- Interpreta grandes volúmenes de datos de distinto tipo y origen desde el enfoque estadístico y matemático a través de visualizaciones y análisis exploratorios, para ayudar a comprender la información y garantizar la coherencia de los conjuntos de datos.
- Entrena algoritmos y crea o diseña modelos de analítica (descriptiva, predictiva y prescriptiva), mediante la aplicación amplia de herramientas y conceptos de inteligencia artificial, técnicas de interpretabilidad de algoritmos, técnicas matemáticas-estadísticas y software especializado, para apoyar a los analistas de datos del negocio en el proceso de generación de conocimiento y productos a partir de datos.
- Presenta los resultados de los modelos de analítica adaptados a los distintos públicos, en forma de visualizaciones, reportes o presentaciones y con ello hacer recomendaciones que respondan a las necesidades de los analistas de datos del negocio.

IV. Perfil de requerimientos básicos

Educación Formal

- El puesto requiere formación profesional a nivel de Licenciatura universitaria o en su defecto maestría en cualquier carrera afín al puesto.
- El puesto requiere que su ocupante esté incorporado al colegio profesional respectivo.

Experiencia

- Tener tres (3) años de experiencia laboral en el campo de su formación académica, a partir de la obtención del grado de bachillerato universitario.
- Deseable tres (3) años de experiencia ejecutando labores relacionadas con la extracción y análisis de datos.

Capacitaciones / Certificaciones

Se requieren certificación de conocimientos en al menos uno de las siguientes:

- Lenguajes de programación para ciencia de datos y sus bibliotecas especializadas en funciones matemáticas, manejo de conjuntos de datos, graficación y aprendizaje automático.
- Dominio de las bases teóricas y algoritmos de inteligencia artificial, con énfasis en aprendizaje automático y profundo para el análisis de todo tipo de datos (estructurados y no-estructurados).
- Conocimiento avanzado de las bases teóricas, de las técnicas y algoritmos de inteligencia artificial, con énfasis en aprendizaje automático y aprendizaje profundo para el análisis de todo tipo de datos (estructurados y no-estructurados).
- Dominio de técnicas para la construcción, evaluación, implementación e interpretación de modelos.

Requerimientos Específicos

- Aquellos que en cada concurso se definan atendiendo a las exigencias de cada proceso.

V. Perfil de Competencias

- Preferible, las siguientes competencias de acuerdo al nivel de dominio indicado.

Competencias Institucionales	Nivel De Dominio
Trabajo en equipo	Avanzado
Autocontrol	Intermedio
Comunicación	Avanzado
Liderazgo	Avanzado
Logro	Intermedio

VI. Requisitos funcionales

Responsabilidad

Hace referencia al compromiso, a un alto sentido del deber, y al cumplimiento de las obligaciones y tareas asignadas, aspirando a alcanzar el máximo resultado posible y asumiendo las posibles consecuencias de sus actos.

Nivel 3: Ha suscrito algún recurso de objeción al cartel o similar.